

# POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**DOIL INTERNATIONAL S.A.C.** tiene como principal objeto la comercialización, almacenamiento y transbordo de productos de origen marino y vegetal, garantizando la calidad, integridad e inocuidad de nuestros productos y servicios.

Nos comprometemos a:

- 1. Cumplir** con los requisitos legales, los documentos GMP+ y las especificaciones de los clientes, asegurando que todas nuestras actividades, productos y servicios se alineen con los estándares y compromisos aplicables.
- 2. Desarrollar procesos íntegros y controlados**, empleando recursos idóneos, personal calificado y ambientes adecuados, garantizando la trazabilidad, integridad, calidad e inocuidad del producto a lo largo de toda nuestra cadena operativa y logística.
- 3. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para trabajadores, contratistas y visitantes, priorizando la eliminación de peligros, la reducción de riesgos y la prevención de lesiones, incidentes y enfermedades ocupacionales.
- 4. Implementar y mantener medidas de Defensa Alimentaria y Fraude Alimentario** para prevenir la contaminación intencional y actos de fraude como adulteración, falsificación o sustitución, asegurando la autenticidad, calidad e inocuidad del aceite de pescado en todas las etapas del proceso.
- 5. Actuar con responsabilidad ambiental**, promoviendo el uso sostenible de los recursos y mitigando los impactos derivados de nuestras actividades. Asimismo, verificar que las materias primas adquiridas provengan de pesquerías aprobadas y/o certificadas por organismos internacionales reconocidos, contribuyendo a la sostenibilidad de las especies, la protección de los ecosistemas y el cumplimiento de la normativa pesquera.
- 6. Prevenir la participación de nuestros procesos en actividades ilícitas**, tales como narcotráfico, contrabando, lavado de activos, corrupción, soborno y otros delitos.
- 7. Promover la seguridad de la información** mediante el uso eficaz de tecnologías de la información.
- 8. Fomentar una cultura organizacional sólida**, basada en relaciones positivas y comunicación efectiva interna y externa, impulsando la consulta y participación activa de colaboradores, proveedores y clientes para optimizar el desempeño operativo, los sistemas de gestión y la toma de decisiones.
- 8. Impulsar el desarrollo personal y profesional** de nuestros trabajadores a través de formación, mentoría y oportunidades de liderazgo, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo y excelencia con impacto positivo en la empresa y la sociedad.
- 9. Asumir nuestra responsabilidad social**, contribuyendo al desarrollo humano sostenible en nuestras comunidades y operaciones.
- 10. Proveer los recursos y condiciones necesarias** para innovar y mejorar continuamente la eficacia y eficiencia de nuestros sistemas de gestión



**Miguel Domínguez Herrera**  
Gerente General